

Znak: RZ.271.19.2020

Wszyscy Zainteresowani

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, którego przedmiotem jest: „Usługi pocztowe świadczone dla Urzędu Gminy w Tomaszowie Mazowieckim w 2021 roku”

ZAWIADOMIENIE O ZMIANIE TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2019r., poz. 1843 ze zm.), działając w imieniu Zamawiającego, wprowadzam do treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia następujące zmiany:

Dokument: **Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia**

Rozdział XVIII. Miejsce oraz termin składania i otwarcia ofert

W SIWZ jest:

1. Zamawiający przewiduje wymagania, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp:

Zamawiający, działając na podstawie zapisów art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez cały okres realizacji przedmiotowego zamówienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę (polegającej na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) osób wykonujących wskazane czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem usługi.

Szczegółowy zakres w/w czynności ma być zgodny z dostępną na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyszukiwarką opisów zawodów (http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow/-/klasyfikacja_zawodow).

Niespełnienie powyższych wymagań będzie skutkowało naliczeniem kary umownej w wysokości określonej we wzorze umowy.

W SIWZ powinno być:

1. Zamawiający przewiduje wymagania, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp:

Zamawiający, działając na podstawie zapisów art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, wymaga przez cały okres realizacji przedmiotowego zamówienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę zatrudnienia co najmniej 50% osób na podstawie umowy o pracę (polegającej na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) wykonujących wskazane czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem przedmiotowej usługi w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek pocztowych i kurierskich oraz ich ewentualnych zwrotów.

Szczegółowy zakres w/w czynności ma być zgodny z dostępną na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyszukiwarką opisów zawodów (http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow/-/klasyfikacja_zawodow).

Niespełnienie powyższych wymagań będzie skutkowało naliczeniem kary umownej w wysokości określonej we wzorze umowy.

Dokument: **Załącznik nr 2 do SIWZ – projekt umowy.**

W projekcie umowy jest:

§ 5 WYNAGRODZENIE pkt. 6

należności wynikające z faktur VAT, Zamawiający regulować będzie przelewem na konto wskazane na fakturze w terminie 21 dni od daty otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury VAT. Na przelewie Wykonawca zobowiązany jest określić tytuł wpłaty "umowa Nr, wpłata za fakturę Nr ...".

W projekcie umowy powinno być:

§ 5 WYNAGRODZENIE pkt. 6

należności wynikające z faktur VAT, Zamawiający regulować będzie przelewem na konto wskazane na fakturze w terminie 14 dni od daty otrzymania przez Zamawiającego wystawionej faktury VAT.

W projekcie umowy jest:

§ 5 WYNAGRODZENIE pkt. 11

Strony zgodnie postanawiają, iż za termin zapłaty uznają dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.

W projekcie umowy powinno być:

§ 5 WYNAGRODZENIE pkt. 11

Strony zgodnie postanawiają, że za dzień zapłaty przyjmują dzień wpływu na rachunek bankowy Wykonawcy.

W projekcie umowy jest:

§ 9 ZMIANA POSTANOWIEŃ UMOWY pkt. 3

Zmiana postanowień niniejszej Umowy i sposobu realizacji, jest dopuszczalna w przypadku:

- a) zaistnienia siły wyższej uniemożliwiającej wykonanie przedmiotu Umowy zgodnie z jej postanowieniami lub obowiązującymi przepisami prawa,
- b) zmiany obowiązującej wysokości podatku od towarów i usług w przypadku, gdy zmiana ta spowoduje zwiększenie lub zmniejszenie kosztów wykonania Umowy po stronie Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza możliwość zwiększenia lub zmniejszenia wynagrodzenia należnego Wykonawcy o kwotę stanowiącą różnicę między nowo obowiązującą a dotychczasową wysokością podatku od towarów i usług, jednakże wyłącznie za okres po wejściu w życie zmiany jego wysokości,

W projekcie umowy powinno być:

§ 9 ZMIANA POSTANOWIEŃ UMOWY pkt. 3

Zmiana postanowień niniejszej Umowy i sposobu realizacji, jest dopuszczalna w przypadku:

- a) zaistnienia siły wyższej uniemożliwiającej wykonanie przedmiotu Umowy zgodnie z jej postanowieniami lub obowiązującymi przepisami prawa,
- b) ustawowej zmiany stawek podatkowych (VAT) w okresie obowiązywania umowy; jeżeli w trakcie obowiązywania umowy nastąpi zmiana w zakresie podatku od towarów i usług wówczas Zamawiający, po uprzednim pisemnym zawiadomieniu ze strony Wykonawcy o zaistnieniu tego zdarzenia. Zamawiający zobowiązuje się do uiszczenia wynagrodzenie powiększonego o podatek od towarów i usług według stawki obowiązującej na dzień wystawienia faktury VAT,
- c) zmiany „cen jednostkowych brutto” w poszczególnych pozycjach wpisanych przez Wykonawcę w Formularzu cenowym, w sytuacji spowodowanej zmianami tych cen w sposób dopuszczony przez Prawo pocztowe - rozdział IV. W przypadku zaistnienia powyższej zmiany Wykonawca pisemnie zawiadomi Zamawiającego o zaistnieniu tego zdarzenia. Zamawiający zobowiązuje się do uiszczenia opłaty za świadczone usługi według cen jednostkowych w wysokości obowiązującej na dzień wystawienia faktury VAT.

W projekcie umowy jest:

§ 12 KARY UMOWNE

1. Strony zastrzegają sobie następujące kary umowne:

1.1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne:

- a) za utratę przesyłki poleconej – Wykonawca zapłaci karę w wysokości pięćdziesięciokrotności opłaty pobranej za jej nadanie,
- b) za utratę paczki pocztowej - Wykonawca zapłaci karę w wysokości dziesięciokrotności opłaty pobranej za jej nadanie;

- c) w przypadku odstąpienia lub rozwiązania umowy przez Wykonawcę lub Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – w wysokości 20% umownego wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust.1 lit. b),
 - d) w wysokości 20 % umownego wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust.1 lit. b) w przypadku odstąpienia od realizacji umowy przez Zamawiającego z powodu okoliczności, za które odpowiedzialność ponosi Wykonawca,
 - e) w przypadku braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom lub dalszym podwykonawcom w wysokości 0,1% umownego wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust.1 lit. b) za każdy dzień zwłoki, wynikający z zawartej umowy z podwykonawcą,
 - f) w wypadku nie spełnienia wymagań odnośnie obowiązku zatrudniania osób przy realizacji zamówienia na podstawie umowy o pracę – zgodnie z zapisami § 14 umowy.
- 1.2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy karę:
- a) Zamawiający zapłaci Wykonawcy kary umowne za odstąpienie od umowy z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego w wysokości 30% wynagrodzenia brutto, określonego w § 5 ust. 1 lit. b), z wyłączeniem odstąpienia na podstawie art. 145 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych.
2. strony zastrzegają sobie prawo do dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych, o ile wartość faktycznie poniesionych szkód przekracza wysokość kar umownych.
3. Wykonawca nie może zbywać ani przenosić na rzecz osób trzecich praw i wierzytelności powstałych w związku z realizacją niniejszej umowy bez zgody Zamawiającego.
4. Zapłata kary przez Wykonawcę lub potrącenie przez Zamawiającego kwoty kary z płatności należnej Wykonawcy nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku ukończenia usług lub jakichkolwiek innych obowiązków i zobowiązań wynikających z Umowy.
5. Zamawiający ma prawo do potrącenia wartości naliczonych Wykonawcy kar umownych z należnego Wykonawcy wynagrodzenia.

W projekcie umowy powinno być:

§ 12 KARY UMOWNE

1. Strony zastrzegają sobie następujące kary umowne:
- 1.1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne:
- a) za utratę przesyłki poleconej – Wykonawca zapłaci karę w wysokości pięćdziesięciokrotności opłaty pobranej za jej nadanie,
 - b) za utratę paczki pocztowej - Wykonawca zapłaci karę w wysokości dziesięciokrotności opłaty pobranej za jej nadanie;
 - c) w przypadku odstąpienia lub rozwiązania umowy przez Wykonawcę lub Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – w wysokości 10 % umownego wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust.1 lit. b),
 - d) w przypadku braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom lub dalszym podwykonawcom w wysokości 0,1% umownego wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust.1 lit. b) za każdy dzień zwłoki, wynikający z zawartej umowy z podwykonawcą,
 - e) w wypadku nie spełnienia wymagań odnośnie obowiązku zatrudniania osób przy realizacji zamówienia na podstawie umowy o pracę – zgodnie z zapisami § 14 umowy.
- 1.2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy karę:
- a) Zamawiający zapłaci Wykonawcy kary umowne za odstąpienie od umowy z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego w wysokości 10% wynagrodzenia brutto, określonego w § 5 ust. 1 lit. b), z wyłączeniem odstąpienia na podstawie art. 145 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych.
2. Zamawiający przed naliczeniem kar umownych przeprowadzi postępowanie wyjaśniające z udziałem wykonawcy.
3. Strony zastrzegają sobie prawo do dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych, o ile wartość faktycznie poniesionych szkód przekracza wysokość kar umownych.
4. Wykonawca nie może zbywać ani przenosić na rzecz osób trzecich praw i wierzytelności powstałych w związku z realizacją niniejszej umowy bez zgody Zamawiającego.
5. Zapłata kary przez Wykonawcę lub potrącenie przez Zamawiającego kwoty kary z płatności należnej Wykonawcy nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku ukończenia usług lub jakichkolwiek innych obowiązków i zobowiązań wynikających z Umowy.
6. Zamawiający ma prawo do potrącenia wartości naliczonych Wykonawcy kar umownych z należnego Wykonawcy wynagrodzenia.

W projekcie umowy jest:

§ 14 WYMAGANIA WYNIKAJĄCE Z ART. 29 UST. 3A ORAZ ART. 22 UST. 2 PKT 2 USTAWY PZP

1. Zamawiający, działając na podstawie zapisów art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez cały okres realizacji przedmiotowego zamówienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę (polegającej na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) osób wykonujących wskazane czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem przedmiotowej usługi. Szczegółowy zakres w/w czynności ma być zgodny z dostępną na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyszukiwarką opisów zawodów (http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow/-/klasyfikacja_zawodow).

Świadczenie umowy na podstawie stosunku pracy przez pracownika oznacza:

- osobiste wykonywanie określonego rodzaju prac w miejscu wyznaczonym przez Pracodawcę
- wykonywanie pracy na stanowisku i w czasie oraz pod kierownictwem Pracodawcy (wykonawcy lub podwykonawcy).

2. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do: a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny, b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów, c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

3. Przed rozpoczęciem świadczenia usługi Wykonawca dostarczy przedstawicielowi Zamawiającego oświadczenie, że przy realizacji usługi będzie zatrudniał osoby, o których mowa w pkt 1, na podstawie umowy o pracę (dotyczy również Podwykonawców) oraz dokument „Wykaz Pracowników realizujących zamówienie”. W przypadku nie przedłożenia wymaganego oświadczenia i „Wykazu” osoby, które muszą być zatrudnione na umowę o pracę, nie będą mogły wykonywać pracy z winy Wykonawcy.

4. Po zakończeniu świadczenia usługi Wykonawca przedłoży Zamawiającemu oświadczenie, że podczas realizacji usługi zatrudniał osoby, o których mowa w pkt 1, na podstawie umowy o pracę.

5. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego oświadczeń i dokumentów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności. Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości 200 PLN za każdy dzień opóźnienia, liczony od dnia wskazanego w § 14 ust. 3 i 4 umowy

6. Jeżeli przy świadczeniu usługi będzie przebywać osoba niezatrudniona na umowę o pracę (za wyjątkiem osób wskazanych w pkt 1), co zostanie ustalone przez Zamawiającego oraz przez inne osoby i organy upoważnione na podstawie odrębnych przepisów (np. Inspekcja Pracy), Wykonawca zobowiązany jest do usunięcia tej osoby. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu tytułem kary umownej 1.000 PLN za każdy taki przypadek. Fakt przebywania takiej osoby musi zostać potwierdzony pisemną notatką. Notatka nie musi być podpisana przez Wykonawcę lub jego przedstawicieli.

W projekcie umowy powinno być:

1. Zamawiający, działając na podstawie zapisów art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, wymaga przez cały okres realizacji przedmiotowego zamówienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę zatrudnienia co najmniej 50% osób na podstawie umowy o pracę (polegającej na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) wykonywających wskazane czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem przedmiotowej usługi w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek pocztowych i kurierskich oraz ich ewentualnych zwrotów.

Szczegółowy zakres w/w czynności ma być zgodny z dostępną na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyszukiwarką opisów zawodów (http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow/-/klasyfikacja_zawodow).

Świadczenie umowy na podstawie stosunku pracy przez pracownika oznacza:

- osobiste wykonywanie określonego rodzaju prac w miejscu wyznaczonym przez Pracodawcę

- wykonywanie pracy na stanowisku i w czasie oraz pod kierownictwem Pracodawcy (wykonawcy lub podwykonawcy).

2. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do: a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny, b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów.

W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie (nie krótszym niż 14 dni) wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących działalność operacyjną w trakcie realizacji zamówienia w odniesieniu do obszaru miasta Tomaszowa Mazowieckiego, w którym Zamawiający realizuje usługę:

- **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę** osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności:
- dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy

W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

3. Przed rozpoczęciem świadczenia usługi Wykonawca dostarczy przedstawicielowi Zamawiającego oświadczenie, że przy realizacji usługi będzie zatrudniał co najmniej 50% osób, o których mowa w pkt 1, na podstawie umowy o pracę (dotyczy również Podwykonawców).

4. Po zakończeniu świadczenia usługi Wykonawca przedłoży Zamawiającemu oświadczenie, że podczas realizacji usługi zatrudniał co najmniej 50% osób, o których mowa w pkt 1, na podstawie umowy o pracę.

5. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego oświadczeń i dokumentów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności. Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości 200 PLN za każdy dzień opóźnienia, liczony od dnia wskazanego w § 14 ust. 3 i 4 umowy

6. Jeżeli przy świadczeniu usługi będzie przebywać osoba niezatrudniona na umowę o pracę (za wyjątkiem osób wskazanych w pkt 1), co zostanie ustalone przez Zamawiającego oraz przez inne osoby i organy upoważnione na podstawie odrębnych przepisów (np. Inspekcja Pracy), Wykonawca zobowiązany jest do usunięcia tej osoby. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu tytułem kary umownej 1.000 PLN za każdy taki przypadek. Fakt przebywania takiej osoby musi zostać potwierdzony pisemną notatką. Notatka nie musi być podpisana przez Wykonawcę lub jego przedstawicieli.

Z uwagi na powyższe zmiany zamawiający przedłużył termin składania ofert do dnia 18.12.2020r. do godziny 11:00.

Pozostałe zapisy SIWZ pozostają bez zmian.

WÓJT GMINY
Franciszek Szumigiel

a/a K.Sz.

