

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Realizując obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) Wójt Gminy Tomaszów Mazowiecki informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych w ramach procesu rekrutacji jest Wójt Gminy Tomaszów Mazowiecki, ul. Prezydenta I. Mościckiego 4 97-200 Tomaszów Mazowiecki.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować w sprawie przetwarzania swoich danych osobowych za pośrednictwem adresu e-mail: iod@gminatomaszowmaz.pl lub na adres siedziby Urzędu Gminy Tomaszów Mazowiecki ul. Prezydenta I. Mościckiego 4, 97-200 Tomaszów Mazowiecki
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie przepisów prawa¹ w celu przeprowadzenia otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowiska². W przypadku przekazania Administratorowi dobrowolnie informacji wykraczających poza zakres żądanych danych, w tym dane do kontaktu – dane będą przetwarzane na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody³, którą można odwołać w każdym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie⁴, która może zostać odwołana w każdym czasie.
4. Dane udostępnione w procesie rekrutacyjnym nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim, za wyjątkiem instytucji upoważnionych na mocy obowiązujących przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji obecnego procesu rekrutacji. Po upływie ww. okresu Pani/Pana dokumenty zostaną zniszczone lub w przypadku wybrania Pani/Pana jako kandydata do zatrudnienia, dołączone do akt osobowych.
6. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:
 - a) prawo do dostępu danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych (art. 15 RODO),
 - b) prawo do żądania sprostowania danych osobowych – w przypadku gdy dane są nieprawidłowe i niekompletne (art. 16 RODO),
 - c) prawo do żądania usunięcia danych osobowych tzw. prawo do bycia zapomnianym (art. 17 RODO),
 - d) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO),
 - e) prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO),
 - f) prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO).
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne. Podając inne dane wyraża Pani/Pan zgodę na ich przetwarzanie.

¹ Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy; ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, w przypadku stanowisk kierowniczych, również na podstawie ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie finansów publicznych. W przypadku przetwarzania danych osobowych dotyczących niepełnosprawności – na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) w związku z ustawą o pracownikach samorządowych (art. 13 ust. 2b)

² Art. 6 ust. 1 lit. b RODO – podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda na przetwarzanie danych osobowych

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO

8. W przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.